

REGULAMENTO DE CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

Seleção de Pessoal

Realizar processo de recrutamento e seleção pessoal, triagem de currículos, efetuando análise prévia e entrevista presencial.

- Avaliação técnica, através de entrevista pessoal, visando apurar o nível de conhecimento técnico específico;
- Análise dos documentos e escolaridade, sempre observando o pré-requisitos definidos de cargos e funções;
- Realizar os exames médicos admissionais, caso esteja tudo ok, o mesmo é direcionado para os processos de documentos para registro e abertura de conta bancária;
- Os colaboradores da Instituição serão contratados sob o regime da consolidação das leis do trabalho (CLT), conforme carga horária previamente informada para cada função;
- Contrato de experiência se dará 45 dias de experiência, podendo ser renovado para mais 45 dias, e por fim efetivado;
- Da readmissão de antigos colaboradores, somente poderá ocorrer após do decurso do prazo de 6 meses entre o desligamento e a readmissão.

Nossa Instituição elabora nossos procedimentos mantendo em nosso quadro pessoas que articulam dos mesmos valores da Instituição, em busca dos mesmos propósitos, e que nos legitima como terceiro Setor (Jurídico de Direito Privado), ressaltamos que todos os procedimentos são feitos dentro da conformidade que cada ato exige dentro da lei.

Guarulhos 22 de janeiro 2024.